

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома  
*С.В. Дукачева*

Протокол от «29» сентября 2024 г. № 71



УТВЕРЖДАЮ

Директор

*Т.В. Смирнова*

Приказ от «29» сентября 2024 г. № 14

**Положение  
о порядке и условиях установления выплат компенсационного характера  
работникам ОГКОУ «Ивановская школа-интернат №2»**

1. Работникам школы-интерната могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг основных обязанностей работника;
- выплаты с учетом специфики работы в учреждении.

2. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации.

Рекомендуемый максимальный размер указанных выплат – 12 процентов должностного оклада.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее.

Работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Осуществление предусмотренных настоящим пунктом выплат прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если работа перестает носить характер работы с вредными и (или) опасными условиями труда. Осуществление выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда прекращается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в случае, если условия труда по итогам специальной оценки условий труда признаны не ниже уровня допустимых.

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации:

3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.2. Для педагогических работников государственных учреждений образования может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжительностью не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднеемесячное количество рабочих часов, а для преподавателей профессиональных образовательных организаций (за исключением педагогических колледжей) - путем деления установленной месячной ставки заработной платы на 72 часа.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего преподавателя (учителя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

3.3. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднеемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.4. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

- работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.5. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.6. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются локальным актом учреждения.

В перечень видов увеличения объема работ могут включаться: классное руководство, проверка тетрадей, заведование отделениями, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и др.; руководство предметными комиссиями,

цикловыми и методическими объединениями; проведение работы по дополнительным образовательным программам; организация трудового обучения, профессиональной ориентации и другие.

Виды увеличения объема работ, категории работников и сумма компенсационных выплат отражены в Таблице 1

Таблица 1.

№ п/п	Вид увеличения объема работ	Работники, которым установлены компенсационные выплаты	Размер компенсационной выплаты
1.	Работа с фондом учебников	Заведующий библиотекой	20% от должностного оклада
2.	Руководство методическим объединением	Педагогические работники	До 20% от должностного оклада
3.	Заведование кабинетами	Учителя	10% от должностного оклада
4.	Заведование учебными мастерскими (швейной, столярной, слесарной)	Учителя	10% - 35% от должностного оклада
5.	Проверка тетрадей учителями 1-4 классов, учителями математики 5-12 классов, учителями черчения 5-12 классов	Учителя	5% от базовой заработной платы
6.	Проверка тетрадей учителями русского языка 5-12 классов	Учителя	7,5% от базовой заработной платы
7.	Классное руководство	Педагогические работники	1. Не более 1000 руб. за норму наполняемости в классе 12 чел., и пропорционально при меньшей наполняемости класса
			2. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство 5000 рублей
			3. Региональное ежемесячное денежное вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования

3.7. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5 тысяч рублей, но не более 2 выплат ежемесячного денежного вознаграждения 1 педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2 и более классах.

3.8. На начисленные выплаты денежного вознаграждения за классное руководство осуществляются соответствующие отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.9. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных.

3.10. Региональное ежемесячное денежное вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования производится в соответствии с Постановлением Правительства Ивановской области от 02.10.2023 N 461-п "Об утверждении Порядка предоставления регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам областных государственных образовательных

организаций, реализующих образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, и регионального ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам областных государственных образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья".

3.10.1. Право на получение регионального вознаграждения за счет средств областного бюджета в образовательной организации имеют педагогические работники, на которых приказом руководителя образовательной организации возложены функции:

классного руководителя в классах, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования (далее - классы);

3.10.2. На начисленные выплаты регионального вознаграждения осуществляются соответствующие отчисления по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное медицинское страхование и на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Региональное вознаграждение учитывается при исчислении среднего заработка для оплаты отпускных.

3.10.3. Региональное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам образовательных организаций ежемесячно за фактически отработанное время в сроки, установленные образовательной организацией для выплаты заработной платы.

За время работы в период каникул, установленных для обучающихся образовательных организаций, не совпадающее с ежегодными оплачиваемыми основными и дополнительными отпусками педагогических работников, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям выплата регионального вознаграждения педагогическому работнику сохраняется.

Выплата регионального вознаграждения педагогическим работникам образовательных организаций, осуществляющим классное руководство (кураторство) в выпускных классах, производится до момента отчисления обучающихся из списочного состава указанных классов по окончании учебного года.

3.10.4. В случае если на педагогического работника приказом руководителя образовательной организации возложены обязанности:

по классному руководству в 2 и более классах и эта работа осуществляется в каждом классе отдельно, выплата регионального вознаграждения осуществляется за каждый класс, но не более 2 выплат регионального вознаграждения одному педагогическому работнику;

3.10.5. Выплата регионального вознаграждения производится педагогическому работнику независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

4. С учетом других условий труда, отклоняющихся от нормальных (повышенная напряженность), работникам образовательных учреждений устанавливается выплата компенсационного характера в виде коэффициента специфики к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы), оплате за фактическую учебную нагрузку (Таблица 2).

Коэффициент специфики работы  
в государственных образовательных организациях

При наличии оснований для применения двух и более коэффициентов соответствующие коэффициенты складываются.

1. Индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, в соответствии с медицинским заключением:	
1.1. Педагогическим работникам	0,20
2. Работа в общеобразовательных организациях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы:	
2.1. Педагогическим работникам и руководящим работникам	0,20
2.2. Работникам учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала	0,15

5. Решение о снижении размера компенсационных выплат, а также их отмене принимается администрацией школы-интерната, по согласованию с первичной профсоюзной организацией и оформляются приказом директора.

5.1. Установленные работникам компенсационные выплаты могут быть уменьшены или отменены в случаях:

- окончания срока их действия;
- окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены компенсационные выплаты;
- отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены.