

Памятка

по уведомлению о склонении к коррупции

Уведомление обо всех ситуациях склонения к коррупционным правонарушениям может привести к сокращению числа случаев предложения и дачи взятки, так как позволяет выявить недобросовестных представителей организации и иных граждан, взаимодействующих с государственным органом или организацией.

Порядок действий работника при склонении его к коррупционным правонарушениям:

1. Уведомит нанимателя о факте склонения сотрудника к коррупционным правонарушениям. Уведомление оформляется по форме и передается руководителю организации не позднее окончания рабочего дня.
2. При нахождении сотрудника организации не при исполнении должностных обязанностей либо вне пределов места работы, о факте обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения он уведомляет нанимателя по любым доступным средствам связи, а по прибытии на место работы оформляет уведомление в течение рабочего дня.
3. К уведомлению могут прилагаться материалы, подтверждающие обстоятельства обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений.
4. Регистрация уведомлений осуществляется делопроизводителем в журнале регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Листы журнала должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.
5. Работодатель принимает меры по организации проверки сведений, содержащихся в уведомлении.
Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки, и от употребления которых следует воздержаться сотрудникам образовательной организации:
«Вопрос решить трудно, но можно», «Спасибо на хлеб не намажешь», «Договоримся», «Нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «Ну, что будем делать?» и т.д.

Необходимо понимать, что обсуждение определенных тем с представителями организации и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий работников, может восприниматься как просьба о даче взятки.

К числу таких тем относятся, например:

- а) низкий уровень зарплаты работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;
- б) желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;
- в) отсутствие работы у родственников работника;
- г) необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.

Определённые исходящие от сотрудников предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий, могут восприниматься как просьба о даче взятки. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.

К числу таких предложений относятся например, предложения:

- а) предоставить работнику и (или) его родственнику скидку;
- б) воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках государственного контракта, подготовки необходимых документов;
- в) внести деньги в конкретный благотворительный фонд;
- г) поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

Совершение сотрудниками определённых действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки. К числу таких действий, например относятся:

- а) получение подарков, даже небольшой стоимости;
- б) посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника.